夕張市消防本部ハラスメント防止宣言

【 宣 言 】

私は組織の長として、消防の職場に特有の階級制度や厳格な規律保持などがハラスメントに結びつく可能性が十分であることを認識するとともに、職員がその人格を互いに尊重し、能力を十分に発揮でき、ハラスメントを発生させず、またハラスメントを許さない、風通しの良い職場の実現を目指して、ハラスメント防止のために取り得るあらゆる方策の推進に不断の努力を行うことを宣言します。

【 実践項目 】

- 1 組織を挙げてハラスメント防止に取り組む方針等の明確化及び周知徹底
- 2 ハラスメントの防止及び解決のための体制整備
- 3 研修等の充実を通じたハラスメントに関する職員教育の徹底

令和7年4月1日

夕張市消防長

働きやすい職場環境づくりの取り組みについて

夕張市消防本部

近年、全国の消防組織におけるハラスメント（パワハラ、セクハラ等）や不祥事案が社会的な問題となっ

ています。すべての職員が働きやすい職場環境をつくるために、消防職場においてハラスメント等を防止することは、組織マネジメントの観点からも重要です。

夕張市消防本部として次のハラスメント対策等に関する取り組みを進めます。

1. 消防長による「ハラスメント防止宣言」の発信

「職場におけるハラスメントは断固許さない」という方針をトップメッセージとして厳格かつ明確に打ち出すことにより、組織、職員間のハラスメントに対する意識改革を図ります。

2. ハラスメント等通報及び相談窓口の周知

ハラスメント被害を受けた職員または被害を受けたと思われる職員の関係者（家族、同僚等）が、ハラスメントが発生していることを安心かつ信頼して通報でき、ハラスメントを受けた職員の精神的なサポートを行う相談窓口について周知徹底します。

3. ハラスメント等防止に関する情報の発信や研修等の実施

ハラスメント等防止研修により職員に気づきと対策に関する知識を習得させ、組織内の意識改革を図ります。

4. 職場のハラスメントチェック等の実施

ハラスメント等を可能な限り未然に防止するため、全職員を対象としたハラスメントチェック及びアンケートを実施します。

※ 職場ハラスメントチェックの実施、結果・集計を行い、ストレスチェックの職場分析結果と併せ、職場としての対応策を検討します。

5. その他

ハラスメント等の防止に関する取り組みと並行して、職員の不祥事案防止対策にも取り組み、職員が快適に働くことができ、市民から信頼される職場環境づくりを図ります。

ハラスメント行為及び不祥事案が確認された場合、懲戒処分等厳正に対処することとなります。

このほか、必要と考えられる取り組みについて、随時実施します。