

女性の職業選択に資する情報の公表（H30）

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表については、以下のとおりです。

1. 採用した職員に占める女性職員の割合（平成30年4月1日採用）

	男性	女性	合計	女性割合
一般事務職	5人	2人	7人	28.6%

2. 職員に占める女性職員の割合（平成30年4月1日時点）

	男性	女性	合計	女性割合
一般事務職	78人	29人	107人	27.1%
消 防 職	39人	1人	40人	2.5%

3. 男女別の育児休業取得率（平成29年度）

	対象者数	取得者数	取得率
男 性	3人	0人	0.0%
女 性	-	-	-

4. 男性職員の配偶者出産休暇取得率（平成29年度）

	対象者数	取得者数	取得率
配偶者出産休暇	3人	0人	0.0%

5. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（平成30年4月1日時点）

	男性	女性	合計	女性割合
本庁 管理職員	22人	2人	24人	8.3%

6. 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（平成30年4月1日時点）

	男性	女性	合計	女性割合
本庁 部長・次長相当職	-	-	-	-
本庁 課長相当職	11人	0人	11人	0.0%
本庁 課長補佐相当職	11人	2人	13人	15.4%
本庁 係長相当職	22人	12人	34人	35.3%

（平成30年11月公表）